



AÇÕES DE ESG REALIZADAS PELA GASMIG EM 2023

GT ESG

O ano de 2023 foi marcado por uma série de iniciativas significativas da Gasmig em prol da sustentabilidade e responsabilidade social, abordando os pilares ambiental, social e de governança (ESG).

Neste ano foram trabalhadas **15 ações de curto prazo** que ancoram diferentes tópicos dentro dos 3 pilares da sigla:

Pilar Ambiental: 3 ações

1- Promover programa de estímulo a conversão de gás natural a entidades públicas - (100%)

Esse estímulo, além de impulsionar a eficiência energética, demonstra nosso compromisso em aumentar a proporção de fontes mais limpas e sustentáveis na matriz energética de MG.

2- Estabelecer regras para as licitações sustentáveis - (95%)

Reflete nosso empenho em priorizar práticas ambientalmente responsáveis, incentivando parceiros e fornecedores a adotarem medidas similares. Impulsionando toda nossa cadeia de valor em direção a um modelo mais sustentável.



3- Acompanhar a implantação do PGRS - (83%)

Reforça nosso compromisso ambiental, assegurando a gestão responsável dos resíduos gerados em nossas operações.

ODS contempladas:





Mulheres Inspiradoras
Gasmig

Pilar Social: 6 ações

4- Promover ações de aculturação na Gasmig - (100%)

Constrói uma cultura organizacional alinhada aos princípios ESG, que promove valores sociais, éticos e de responsabilidade social dentro da empresa e nas relações com as comunidades que atua.

5- Firmar parceria com o SEBRAE para promover a capacitação e incentivo ao empreendedorismo ligado à cadeia do gás canalizado - (100%)

Contribui para a capacitação e estímulo ao empreendedorismo na cadeia do gás canalizado, impulsionando o desenvolvimento local e a geração de empregos.



6- Estimular ações de Voluntariado - (100%)

Reforça o papel da empresa como agente de transformação social e fortalece os laços com a comunidade local.

7- Promover o Projeto Mulheres Inspiradoras - (100%)

Promove a inclusão e o empoderamento feminino, reconhece a importância da diversidade e da equidade.

8- Apoiar ações emergenciais humanitárias* - (61%)

Destaca a responsabilidade social da Gasmig, oferecendo suporte vital às comunidades locais em momentos críticos e enfatizando o compromisso da empresa em garantir o bem-estar e a resiliência das comunidades afetadas,

importante meta da ODS 11, além de ser uma medida de adaptação às mudanças climáticas e suas consequências.

*Essa ação não será concluída neste ano.

9- Firmar convênios com o SENAI para capacitação técnica de pessoas do interior de MG na manutenção de gasodutos e na conversão de veículos para GNV* - (50%)

Essa iniciativa não apenas fortalece as comunidades locais, preparando-as para as oportunidades advindas do gás natural, que agora chegarão às suas regiões, mas também contribui para a robustez da infraestrutura relacionada ao gás e dos seus serviços de suporte. Desenvolve economicamente a comunidade local e promove o ensino profissionalizante de qualidade.

*Essa ação não será concluída neste ano.

ODS contempladas:



Pilar Governança: 6 ações

8- Elaborar a Matriz de Materialidade – (100%)

É um passo estratégico para identificar e priorizar os temas que mais impactam nossos stakeholders e a empresa. Seu resultado orienta as ações ESG para os temas realmente relevantes ao nosso tipo de negócio, reduzindo o risco de *greenwashing* ao divulgarmos ações socioambientais convenientes e não relacionadas à nossa cadeia de valor.



9- Avaliar as questões do Formulário de Referência da CVM – (100%)

A análise criteriosa das questões do Formulário de Referência da CVM assegura a conformidade regulatória e reforça nosso comprometimento em atender aos mais elevados padrões de governança.

10- Propor metodologia de Relatório de Sustentabilidade – (100%)

É preciso que os Relatórios de Sustentabilidade tenham um **padrão**, para que as informações sejam reunidas de forma **compreensível e comparável**, elevando o grau de **transparência e consistência nos relatórios**. Existem diversas metodologias de reporte, e o modelo escolhido (GRI) foi julgado como o mais adequado para o contexto da Companhia.



11- Propor a redação de cláusula contratual padrão para informação de emissão de GEE (todos os fornecedores e clientes industriais) - (100%)

Ao propor a inclusão de cláusulas contratuais padrão para a divulgação de emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE), a Gasmig incentiva uma cadeia de valor mais transparente e comprometida com a sustentabilidade, além de facilitar a contabilização de emissões do Escopo 3, um importante passo no reporte de emissões e para melhores classificações e rankings de sustentabilidade.

12- Apresentar o relatório anual das Ações ESG aos stakeholders internos da Gasmig - (100%)

Trata-se dessa iniciativa, que visa a transparência e a comunicação interna, alinhada com uma cultura de prestação de contas.

15- Propor métrica de avaliação ESG dos projetos para inclusão na avaliação do EVTE - (100%)

A intenção seria assegurar que o Estudo de Viabilidade Técnica e Econômica (EVTE) incorporasse considerações ambientais, sociais e de governança para a definição de quais projetos deveriam ser priorizados no investimento da Companhia. No entanto, após um estudo mais profundo das possibilidades foi analisado conflitos com a própria natureza e objetivo do EVTE, levando a pensarmos em implementar uma alternativa a essa meta no ano que vem.

ODS contempladas:





Mensagem Final:

O compromisso da Gasmig com os princípios ESG em 2023 ficou evidente em ações concretizadas realizadas em todas essas esferas. A empresa não apenas cumpriu suas metas ambientais, sociais e de governança, mas também demonstrou uma abordagem estratégica para o futuro. Continuar investindo, monitorando e avaliando essas práticas é fundamental para garantir a sustentabilidade do negócio e sua adaptabilidade à um mercado cada vez mais exigente com tópicos ambientais, sociais e de governança corporativa ao longo dos anos.

Para 2024, nosso foco reside em intensificar a difusão da atitude e mentalidade ESG entre diferentes áreas da Companhia, através de metas de curto prazo distribuídas entre um número maior de gerências, buscando um engajamento cada vez maior de todos os colaboradores com essas práticas.